

Til medlemmene i Grorud Idrettslag
Grorud, 22. februar 2023

Innkalling til årsmøte i Grorud Idrettslag

Styret innkaller herved til årsmøte i Grorud Idrettslag.

Årsmøtet avholdes 29. mars 2023 klokka 18.00 i Grorud Flerbrukshus.

Saker som et medlem ønsker behandlet på årsmøtet, må sendes styret senest 15. mars 2023 til post@grorud-il.no

Det ønskes at vedlagte mal brukes, se vedlegg.

Forslag som allerede er sendt inn trenger ikke å bli sendt inn på nytt i ny mal.

Fullstendig sakliste og alle saksdokumenter vil bli gjort tilgjengelig for medlemmene en uke -7 dager før årsmøtet på www.grorud-il.no og på klubbkontoret.

For å ha stemmerett og kunne velges til verv må man ha vært medlem av Grorud Idrettslag i minst én måned, fylle minst 15 år i det kalenderåret årsmøtet avholdes, og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til Grorud Idrettslag. Alle medlemmer har uansett møterett, talerett og forslagsrett.

Les mer om årsmøte her: <https://www.idrettsforbundet.no/klubbguiden/drifte-et-idrettslag/organisering/arsmote-i-idrettslag/>

Velkommen til årsmøte!

Med vennlig hilsen

Styret v/ styreleder Richard Pedersen

Dagsorden for årsmøte i Grorud Idrettslag

- Sak 1: Godkjenne de stemmeberettigede medlemmene
- Sak 2: Velge dirigent
- Sak 3: Velge protokollfører
- Sak 4: Velge to medlemmer til å underskrive protokollen og to medlemmer til tellekorps
- Sak 5: Godkjenne forretningsorden
- Sak 6: Godkjenne innkallingen
- Sak 7: Godkjenne saklisten
- Sak 8: Behandle idrettslagets årsberetning for 2022
- Sak 9: Behandle
 - Sak 9.1 Idrettslagets regnskap for 2022
 - Sak 9.2 Styrets økonomiske beretning for 2022
- Sak 10: Behandle forslag fra styret og innkomne forslag
- Sak 11: Fastsette medlemskontingent for 2024
- Sak 12: Vedta idrettslagets budsjett for 2023
- Sak 13: Foreta følgende valg:
 - 13.1 Styre:
 - nestleder
 - 5 styremedlemmer
 - 13.2 Kontrollutvalg:
 - leder
 - medlemmer
 - 13.3 Valgkomité:
 - leder
 - 2 medlemmer
 - 13.4 Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap
- Sak 14: Hederskomiteens beretning for 2022
- Sak 15: Utdeling av Granittens pokal og Bragdmerket
- Sak 16: Utdeling av Hedersbevisninger
- Sak 17: Gi styret fullmakt til å oppnevne representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett



Stiftet 18. mars 1918

Årsberetning 2022

Innholdsfortegnelse

Rikets tilstand.....	3
Drift, marked og økonomi.....	4
Toppfotball.....	5
Ungdomsfotball (tidl. Utviklingsavdeling)	7
Barne- og breddefotball (Nærmiljøklubb)	9
Prosjektsamarbeid.....	10

Rikets tilstand

Grorud IL hadde overordnet et godt sportslig fotballår i 2022, med et vesentlig unntak: A-laget rykket ned fra OBOS-ligaen etter 3 år i toppfotballen. I etterkant av nedrykket ble det gjennomført en evaluering av organisasjon og sport, i så måte er det konstruktive lærdommer å ta med seg videre på reisen. Nedrykket hadde for siste kvartal 2022 og videre naturligvis også negative økonomiske konsekvenser for idrettslaget som vil redegjøres for på årsmøtet.

Våre fremste lag i aldersbestemt fotball på guttesiden gjorde en god figur i nasjonale tiltak, som er den fremste konkurransearenaen for aldersbestemt fotball i Norge. Disse konkurransearenaene hadde vi som idrettslag tilgang på gjennom å være en del av toppfotballen. U-19 (juniorlaget) kom hele veien til semifinale i NM og tapte der 2-3 mot laget som til slutt vant; og U21 (Grorud 2) endte på en imponerende 4.plass i 3.divisjon.

Et av årets store mål var å bli klassifisert til 3 av 5 stjerner i norsk toppfotballs akademiklassifisering. I 2020 sto Grorud på 0 stjerner og uten en vesentlig innramming på rekrutterings- og talentarbeidet, selv om kompetansen i deler i organisasjonen lå der. Høsten 2022 ble Grorud IL klassifisert inn blant de 15 beste klubbene i landet på området, til nettopp 3 stjerner. Deltakelse i nasjonale konkurransetiltak blant de aldersbestemte klassene, spesielt G13 og G16, viste at idrettslaget var konkurreredyktig og vel så det med de beste.

Organisatorisk og økonomisk har idrettslaget siden 2018-2019 vokst i antall årsverk og ikke minst i aktiviteter og prosjekter. Det ble nødvendig med en helhetlig gjennomgang av aktivitetsportoføljen og årsverk tilknyttet de ulike aktivitetene i forbindelse med nedrykk og nedskalering. Dette for å få bedre kontroll på utgifter, og for å effektivisere de ulike aktiviteter og prosjekter i idrettslagets regi. Fra august 2022 ble det iverksatt en omfattende omorganisering av organisasjonen der 4 av 5 planlagte steg er gjennomført p.d.d. Årsberetningen under aktivitet for aldersbestemt viser betegnelsen på lagene p.d.d, men den tidligere betegnelsen frem til august 2022 står i parentes.

Omorganiseringens hovedmål er at alle ansatte i klubben, med unntak av 3 nødvendige årsverk på administrasjon (ledelse, økonomi, marked, bygg og anlegg), skal ha en sportslig rolle samtidig som de fyller andre oppgaver, både administrative og på prosjektsamarbeid. I 2022 skiftet Grorud Idrettslag medlemssystem til Spond og økonomisystem til Tripletex. I forbindelse med overgangen til nytt system fikk idrettslaget tilført historiske data fra Norges Idrettsforbund. Dette førte til at medlemmer som forsvant fra medlemsregistre da disse ble digitalisert i 2010 igjen ble registrert som medlemmer i Grorud Idrettslag.

Antall medlemmer pr. 31. desember 2021: 807

Antall medlemmer pr. 31. desember 2022: 959

På vegne av styret, Richard Pedersen (styreleder)

Drift, marked og økonomi

Bygg og anlegg

Driften av Grorud Flerbrukshus er i positiv utvikling og fungerer godt. Vi ser stadig etter muligheter å utnytte driftsrettighetene mer konstruktivt og økonomisk gunstig, og opplevde å ta flere steg i riktig retning i 2022, blant annet gjennom samarbeid med Spotten og utleieaktører.

Samarbeidet med Oslobygg og Bymiljøetaten går i hovedsak greit, til tross for en del treghet i det kommunale byråkratiet. Eksterne brukere av flerbrukshuset på kveldstid bruker huset på en god måte, det er lite hærverk sett i forhold til antall brukere og tilgjengelighet. Vi har også vært teknisk arrangør for NFF Oslo for fire alderstrinn i futsal, og landskamper.

Det har i 2022 blitt lagt ned mye tid og ressurser på å legge gode rutiner på huset og anlegget ellers. Naturligvis har problematikken med Grorud Arctic Match og undervarme stått sentralt i vinter. Årsaken til at anlegget ikke kom i gang som planlagt skyldes mangel på grunnvann i brønnene. Årsaken skyldes antageligvis at vanningsanlegget på banen er benyttet uforholdsmessig mye i henhold til bassengets størrelse, og dermed tappet det. Samtidig er forholdene for påfyll i grunnbrønnene langt tregere enn først antatt. Da fyllingsgraden i grunnbrønnene rundt vinterferien var adekvat, anbefalte driftsansvarlig selskap av varmesentralen å ikke sette i gang anlegget på grunn av kulden ute. Kostnadsrammen dersom veksleren i anlegget ble utsatt for kaldt vann under kuldegrader er vesentlig og beløper seg til flere hundretusen. Det er påbegynt arbeid med å koble vanningsanlegget på VA-etaten, og videre utbedre mangler ved undervarmen slik at problemet ikke skal oppstå på nytt.

Søknaden om oppføring av tribune i nordenden av Grorud Arctic Match har tatt lang tid, men det jobbes med mål om at tribunen står klar til seriestart i 2023. Per nå er status at byggingen av tribunen begynner rett etter påske 2023. Prosessen med tilbakekjøp av grunnen ligger til politisk behandling hos byrådsavdeling for kultur, idrett og frivillighet.

Arrangement

Det ble i 2022 arrangert Nasjonalt Elitetiltak for U13 og U14 i løpet av to helger. Deltakende lag og Norsk Toppfotball ga oss gode tilbakemeldinger på arrangementene. Det ble arrangert 15 hjemmekamper i OBOS-ligaen med bare gode rapporter fra kampdelegat. Hjemmekampene til U21 ble gjennomført med varierende grad av arrangement-rigg avhengig av motstander, i tillegg ble juniorlagets kamper i NM arrangert etter «OBOS-ligastandard». Vi arrangerte KM-finale for 4. divisjon menn på oppdrag fra NFF Oslo. Vi har også arrangert VM-kvalifiseringskamp i futsal mellom Norge og Serbia. I samarbeid med OBOS arrangerte vi Åpen dag.

Sosiale medier og hjemmeside

Det er lagt mye jobb i å ha en informativ hjemmeside. Hjemmesiden er salgskanalen for billetter til a-lagets kamper. Grorud Idrettslag er aktive på Facebook, Instagram og Twitter. Vi har mellom 3000 og 4000 følgere på de ulike sosiale mediene. Arbeidet med å bygge ut hjemmesiden slik at det også er en medlemskanal inn mot årsmøte, hederskomite og generell informasjon ble intensivert rundt jul.

Marked (og partnere)

Vi har beholdt majoriteten av sponsorer som var på utgående kontrakt, og også sikret oss flere nye samarbeidspartnere i 2023 og 24. OBOS økte sitt innslagspunkt betydelig og er nå oppe på 2022-nivå. Det oppleves en betydelig større "bevegelse" i sponsorpoolen hvor våre samarbeidspartnere ønsker å benytte seg av oss og vårt nettverk i sin egen arbeidshverdag, og hvor engasjementet fortsatt er stort rundt klubbens ve og vel på både elite- så vel som breddenivå. Det er igangsatt flere parallelle prosesser for at vi skal være bedre skikket til å drifte klubben på en bedre og mer forutsigbar måte og med mer forsvarlig økonomi. Blant annet er det opprettet en kioskansvarlig, vi har forbedret rutiner på innkjøp og ordnet et kassasystem som gir oss bedre forutsigbarhet og kontroll.

Det er planlagt dugnadsbasert kioskbemanning som vil sikre at kiosken vår kan betydelig øke sine åpningstider og gjennom forbedrede innkjøpsbetingelser sikrer vi også en bedre fortjeneste på det vi selger. Det er gjort et vesentlig stykke arbeid med å ta frem eget Grorud-inspirert merchandise (varehandel) som gir oss flere økonomiske ben å stå på, og som vil kunne gi oss flere inntektsben å stå på i årene som kommer. Vi har fått et betydelig oppsving i vårt belegg på utleielokalene, og vil i mars 2023 også være tilgjengelig på en plattform med et bredere nedslagsfelt hva utleie angår.

Økonomistyring

Det er gjort vesentlige grep for å sikre en mer forutsigbar økonomi, hvor implementeringen av Tripletex har spilt en stor rolle. Dette vil også være vår plattform for å forutse uønskede økonomiske fallgruver samt gjøre oss mer smidige og frigjøre arbeidstimer vi sårt trenger på andre områder av driften. Vi har full oversikt over alle ansatte og deres betingelser, det avsettes til offentlige avgifter som det skal, vi betaler alle våre fordringer på forfall og vårt likviditetsbudsjett gir oss en god økonomisk oversikt. Det er også gjort tydelige økonomiske grep innen drift og marked - herunder optimalisering av vårt kassasystem, avvikling av overskudd i bilparken og en nedskalering av software.

Toppfotball

A-lag herrer

Målet for sesongen 2022 var å holde plassen i OBOS-ligaen, og sikte mot 10.plass på tabellen. Trenersteam besto av hovedtrener Johan Gjønnnes Nilsen, assistenttrener Vegard Lund Nes, keepertrener Rune Vøien, mentaltrener Lotte Stang, materialforvaltere Jan Erik Johansen, Knut Bakke Pedersen, Miguel Paulos, Espen Johnsen og støttefunksjon Pål Gabrielsen.

A-laget for herrer startet sin pre-season på Grorud Arctic Match i januar, og trente i snitt 5 økter pr. uke på ettermiddagen, inkludert en treningsleir til Estepona i Spania. Sesongstarten var preget av optimisme, og flere positive resultater gjennom treningskamper.

De første 4-5 seriekampene var det absolutt mulig å hente med seg 3-poengere, men vi evnet ikke å bikke kampene i vår favør. Utover våren kom tapene stadig oftere, og det ble fort klart at Grorud kjempet i bunnen av tabellen sammen med Skeid og Stjørdals/Blink. Styret tok grep i mai/juni med en forventning om flere utarbeide tiltak, blant annet å øke antall treningsøkter og intensivitet på treningene. Etter en måned med skuffende resultater i august, ble det besluttet å terminere

kontrakten til hovedtrener Johan Gjønnnes Nilsen, keepertrener og ansvarlig for defensiv dødball, Rune Vøien og mental trener Lotte Stang. Assistenttrener Vegard Lund Nes ble stående i stillingen for å sikre kontinuitet. Inn kom Jonas Framnes Rygg som hovedtrener ut sesongen. Laget fikk et par smeller innledningsvis, før de plukket årets første 3-poenger hjemme mot Ranheim. Perioden ble etterfulgt av flere positive resultater, og vi gikk til slutt forbi Stjørdals/Blink på tabellen. Til tross for en positiv utvikling, ble det ikke godt nok til å unngå nedrykk.

A-stallen i 2022 besto av flere unge spillere i utviklingsfasen og en god del etablerte spillere med solid erfaring fra toppfotballen. Flere spillere som er vokst opp i Groruddalen. To av spillerne i A-stallen 2022 var egenproduserte. Flere tunge navn forsvant fra A-stallen i forkant og underveis i sesongen, og er i evalueringen pekt på som vanskelig å erstatte på kort sikt. Disse spillerne, bl.a. Christos Zafeiris og Oscar Aga, var selvfølgelig ønskelig å beholde for å kunne opprettholde konkurranseevnen til laget.

Evaluering av sesongen fra august 2022 – 31.12.22 (Av hovedtrener Jonas Framnes Rygg og assistenttrener Torgeir Helgen og Faysal Ahmed):

Positiv respons i spillergruppen på endring av treningsmetodikk og struktur. Laget fikk en tydeligere toppidrettskultur som samlet spillergruppen i større grad. Det ble stilt høyere krav til hele gruppen knyttet til ansvar og kommunikasjon. Flere spillere fikk høyere forståelse for sin rolle på banen og i garderoben. Vi nådde ikke alle resultatmål vi hadde satt oss før høst innspurten, men laget leverte jevnere og bedre prestasjoner som førte til flere poeng. Kulturen i gruppen ble mye bedre utover høsten.

Målet for sesongen 2023 er å kjempe i toppen av PostNord-ligaen, og rykke opp til OBOS-ligaen.

U21 herrer

Målet for sesongen var å produsere 1-3 spillere til A-laget, å slå tabellplasseringen fra foregående år som var 8.plass. Trenerteam besto av hovedtrener Andreas Alrek, assistenttrener Joaquin de Dominicis, lagleder Yohannes Beбето og keepertrener Andreas Tødal Støback. På høstsesongen var det stort sett bare hovedtrener og keepertrener som var igjen rundt laget.

Ukene var veldig annerledes fra uke til uke siden A-laget for herrer spilte på forskjellige dager. Vi varierte litt mellom å trene 4-5 ganger per uke. Hvis det var dobbelkamp uka før så prøvde vi å gi en ekstra fridag uka etter, og da endte vi med 4 treninger den uka. Kanskje den vanligste uka så sånn her ut.

U21 var ca. 21 spillere hele året. Elias Aarflot dro til Tromsø rundt sommerferien, og Fredrik Støa tok en pause på samme tidspunkt. Karim Bata kom tilbake fra et opphold i Årvoll, og Magnus Stær-Jensen ble flytta opp før starten av høstsesongen. Vi hadde en noe eldre spillergruppe enn hva som er satt i dokumentet om hvordan U21-gruppa skal se ut, da man hadde litt flere som var over junioralder enn hva som er ønskelig. Det gjorde oss sterkere og vi fikk flere gode resultater, men kanskje litt for få spillere med et ekstremt potensial og spissferdigheter.

Året gikk over all forventning resultatmessig. Vi kom på 4.plass i NT-ligaen og juniorlaget kom til semifinalen i U19 NM, hvor 75 % av det laget var U21-spillere. Vi var meget godt rustet til sesongen siden vi fikk trent hardt og godt gjennom hele pre-season. Med Joaquin inn så fikk vi tatt store steg

fysisk. Grappa så veldig fort ut som et "Grorud lag" med måten man fremsto i forsvar og i angrep allerede ganske tidlig i sesongen.

Vi kunne kanskje samarbeidet litt bedre med toppspillerutvikleren da de fremste spillerne i U21 troppen ikke alltid fikk like god individuell oppfølging på spesielt video.

Målet for sesongen 2023 er først og fremst å holde oss i Norsk Tipping-ligaen. Vi har mange nye og unge spillere inn i tropp som må håndtere seniorfotball ganske fort. De som var nye og/eller rotasjonsspillere i fjor, må ta steget opp som ledere og prestasjonsspillere i år. Vi ønsker å hjelpe spillerne med å ta store steg da det er flere med høyt potensial i denne gruppa. Vi bør klare å utvikle 3-4 spillere opp til A-laget innen oppstart av 2024-sesongen.

Ungdomsfotball (tidl. Utviklingsavdeling)

U19

Målet for sesongen var å produsere 2-4 spillere til U21-laget, øvre halvdel i interkrets B og 1/8-finale i NM G19. Trenerteam besto av hovedtrener Vilde Rislåa Mollestad og assistenttrener Jimmy Monge-Nilsen, med Jørgen Linna inn fra august. Flere fra U21-apparatet bidro rundt NM, samt utviklingsleder Lars Erik Samuelsen.

Ukene var forholdsvis faste, med kampdag torsdag unntatt NM. 4-5 treninger pr uke pluss kamp var normalen, men flere spillere bidro opp til U21 og fikk tilrettelagte hverdager.

U19-stallen besto i hovedsak av 2003-spillere, sisteårs junior, som fungerte som bærebjelke. Flere spillere fra U16 nasjonal tropp bidro. Stort sett besto stallen av ca. 18 spillere. utfordringer med keeperplassen også her.

Det ble et godt år for U19, der alle målsettinger ble nådd. Vi kom på 5.plass av 12 lag i interkrets, og til semifinalen i NM der vi tapte 2-3 for Molde, som til slutt vant hele turneringen. 5 spillere har tatt steget opp til U21 foran 2023 sesongen.

Målsettingen for 2023 er lik de i 2022, med 2-4 spillere opp til U21, øvre halvdel interkrets B og 1/8-finale i NM.

U17 (betegnelse U16 i 2022)

Målet for sesongen var «En spiller som får A-lagstrening i løpet av 2022» og at minst 3 av spillerne i U16-troppen i 2022 skulle bli en fast del av U21-troppen i løpet av 2023. Samtidig var det et klart mål at vi skulle lære og utvikle oss etter setningen: *hva kreves for å vinne G16 NM?* Dette var med mål om å pushe NM så langt som mulig, men generelt noe vi brukte et år fullpakket med referansekamper. Trenerteam besto av hovedtrener Axel Berg Mehn-Andersen, assistenttrener Clayt Le Motte og Gard Grinde og keepertrener Oddbjørn Nørstrud.

Ukene varierte etter kamp for A-laget og U21-laget da de spilte ukekamper og dermed tok treningstid. Men vi lå rundt 3-5 økter i uken pluss 2 kamper i uken (G16 1. divisjon og G16 Nasjonal serie). Vi hadde en gruppe på 27 spillere + hospitanter fra klubber rundt.

Det ble et år hvor vi fikk gode og nye referanser. To nasjonale elitetiltak, G16 nasjonal serie og flere referansekamper ellers i treningskamper ga et år med gode rammer for utvikling.

Vi hadde også noen prestasjoner på høyt nasjonalt toppnivå med blant annet 2-0 seier mot Vålerenga, 2-2 mot AIK, 7-2 mot Fredrikstad og generelt flere gode prestasjoner.

Vi spilte bl.a. nasjonale tiltak i Sogndal, Kristiansand, Bodø, Skien og Degerfors. Motstandere var Start, Rosenborg (NM-mesterne), Ranheim, KFUM, Lillestrøm, Odd, AIK, Vålerenga og Viking. Gjennom nasjonal serie spilte vi mot følgende lag: Kongsvinger, Mjøndalen, Fredrikstad, Skeid, Sogndal, KFUM, Jerv, Sandefjord,

Vi kvalifiserte oss der til A-sluttspillet etter gode prestasjoner og møtte dermed følgende lag en gang til: Fredrikstad, Skeid, Sogndal og Sandefjord. Vi ble til slutt nummer 4 i G16 Nasjonal serie.

I NM røyk vi dessverre ut i første kvalik-runde mot Begby fra Østfold, og fikk dermed ikke sett hvor langt vi kunne gått. En skuffende prestasjon, i noe som vi ønsket å prioritere. Det har aldri vært en evaluering fra klubben sin side rundt dette, men fra vårt ståsted så opplevde vi lite tilrettelegging rundt NM på samme måte som G19 rundt treningstider, spillere fra eldre lag osv. Dette er noe vi bør gjøre de kommende årene rundt G16 NM også, da potensialet for å nå langt der er kanskje større.

Målet som ble satt i 2022 om at minst tre av spillerne i U16-troppen i 2022 skal bli fast U21-spillere, gjelder også i 2023.

U15

Målet for sesongen var å kvalifisere seg til Interkrets G16, gjennom å bli topp 4 i G15 1.divisjon. U15 gikk inn i januar med Kristian Del Mar som hovedtrener med ansvar for rundt 40 spillere. Han forsvant i januar, og gruppen ble etter det delt i to, hvor Jonas Grøvan tok over U15-2 som hovedtrener og Ole-Petter Bremstein kom inn som ny hovedtrener. Han jobbet frem til sommeren alene, men fikk fra august med seg Anilton Delgado som assistent på to økter per uke. I september forsvant Ole-Petter brått ut til Lillestrøm Kvinner A, og laget stod igjen uten hovedtrener. Lars-Erik Samuelson, som på den tiden var utviklingsleder tok over laget ut sesongen sammen med Gustav Høgmo som assistent, i tillegg til nevnte Anilton Delgado.

Troppen bestod av 2007-fødte spillere, samt to keepere født i 2008. Fire av de fremste 2007-fødte spillerne var en fast del av U16-gruppen, ellers var alle de resterende fra kullet en del av denne gruppen.

Laget endte på 5.plass og klarte akkurat ikke å kvalifisere seg til IK. Laget hadde alt å spille for helt til nest siste seriekamp.

Majoriteten av denne gruppen har blitt en del av U17-gruppen som er ny av året. Målet her er først og fremst å etablere dette laget som et attraktivt og godt spillerutviklingstilbud, hvor vi forbereder spillerne til å ta steget opp til U19. Vi har enda ikke definert klare resultatmål ettersom terminlisten ikke har kommet, men vi sikter oss inn på å vinne G17 1.div i Oslo og OBOS-Cup for G17.

U13 (betegnelse U14 i 2022)

Internt i U14-gruppen hadde vi som målsetting å rykke opp fra 2.divisjon. I tillegg bruke de nasjonale kampene til å innhente referanser for å se hvor lista ligger hos de fremste spillerne født 2008 i Norge. Hovedtrener var Joaquin de Dominicis, og assistenttrener var Sander Østerås.

Ukene varierte litt ut ifra om vi hadde kamp i 2.div og nasjonal serie, men en standard treningsuke for 2022 sesongen var omkring 3-4 treningsøkter. Stallen besto av 19 spillere totalt: 2 keepere, 4 forsvarsspillere, 9 midtbanespillere og 4 angrepsspillere. I tillegg hadde vi mange hospitanter fra samarbeidsklubber som deltok på treninger + Nasjonale kamper.

Året 2022 ga oss mange gode referansekamper hvor samtlige spillere fikk kjent på de høyeste nivået i Norge, noe som førte til ett godt grunnlag for spillerutvikling. Disse referansene tok vi med oss på treningsfeltet og inn mot kampene i 2.divisjon.

Utover disse kampene så vi en tydelig progresjon gjennom hele året der individuelle spillere og vi som lag tok store steg i riktig retning. Utover dette rykket vi og opp fra 2.divisjon som vil gi en bedre kamparena for 2008 og 2009 guttene i sesongen 2023.

Internt i gruppen er målsetningen for 2023 å klare Interkrets-kvaliken til G16 sesongen 2024.

G12 (betegnelse U12 i 2022)

Årsgangsansvarlig var Axel Berg Mehn-Andersen med assistenttrenerne Besnik Kovaci og Gard Grinde. Flere forbilder deltok på treningene gjennom sesongen som hjelpetrener og lagleder.

Vi var en gruppe som på det meste var 50 spillere, som med naturlig frafall ble litt mindre ilt året. Det var en sesong der de fremste tok store steg og presterte bra i nasjonale kamper. Prestasjonene under nasjonalt elitetiltak som det store høydepunktet og seier mot Vålerenga i treningskamp like så. I nasjonalt elitetiltak møtte vi: Viking, Bodø/Glimt, Sandefjord, Fredrikstad og Lillestrøm.

Ellers var det et år hvor vi gjerne skulle hatt en trener til etter at Besnik sluttet, vi var mange spillere på få trenere og store nivåforskjeller på spillerne. Vi løste det ok, men var langt fra gunstig.

Vi har ikke satt oss noen mål som gruppe med tanke på 2023, men det er uansett alltid å gjøre så mange som mulig klar for neste nivå i klubben. Å øke representasjonen vår på sonetiltak til høsten (vi har per nå syv stykker på sone, derav to er hospitanter – og totalt har foreløpig 4 av dem prøvd seg på kretslaget) er naturlig.

G11

Hovedtrener var Andreas Alrek, med Abubakar Khalid som assistenttrener og lagleder. Målsettingen for laget var å ta det første steget inn i ungdomsfotballen, samtidig som man beholder lek og mestring som det viktigste. Laget spilte 7-er, og trente for å forberede 9-er fotball fra neste sesong.

G11 var delt i 3 ulike grupper, som spilte på alle nivåene det er mulig å inngå i. Til sammen besto gruppene av om lag 50 spillere som vekslet mellom lagene de spilte på.

Barne- og breddefotball (Nærmiljøklubb)

G6-G10 og BHG-Akademi

Christoffer Knudsen var årsgangsansvarlig for alle kull i barnefotballen og barnehageakademiet med unntak av 2015-kullet som hadde Vilde Rislåa Mollestad som årsgangsansvarlig. Flere forbilder deltok som assistenttrener og lagleder gjennom året. Flere alderskull hadde også foresatte som

hjelptrenerne. Hovedmålsetningen for lagene å oppleve inkludering, trygghet, mestring og moro. Da lagene nærmer seg ungdomsfotballen blir aktiviteten noe mer fotballrelatert og spisset.

G6: Ca. 20 barn, 2 treninger pr uke.

G7: Ca. 40 barn, 2 treninger pr uke.

G8: Ca. 30 barn, 2 grupper. 2 treninger pr uke pluss kamp og Ivrig-trening. Aktiviteten ble gradvis økt med en økt mer i uka enn årskullet over. Flere barn hospiterte regelmessig oppover.

G9: Ca. 30 barn, 2 grupper. 2 treninger pr uke pluss kamp og Ivrig-trening. Aktiviteten ble gradvis økt med en økt mer i uka enn årskullet over. Flere barn hospiterte regelmessig oppover.

G16-1

Breddekull bestående av ca. 22 ungdommer med Abubakar som hovedtrener. De trener 2 økter pr uke pluss kamp.

G13-2/3

Breddekull bestående av ca. 40 ungdommer med Sander Østerås som hovedtrener. De trener 1-2 ganger pr uke pluss kamp.

Idrettsskolen

Idrettsskolen er tidligere kjent som barneidretten. Dette tiltaket er ment som balltilvenning, lek og mestringsopplevelser for de yngste, og er det viktigste rekrutteringstiltaket til idrettslaget.

Barneidretten går hver onsdag 40 ettermiddager per år, og er delt i 3 grupper for alderstrinnene 3-6 år. De minste gruppene er de desidert største, og har mellom 30-40 besøkende medlemmer hver uke. Den eldste aldersgruppen har mellom 5-15 besøkende hver uke. Fra september 2022 ble leder for tidligere samfunnsavdelingen sykemeldt, og Sindre Mikkelsen kom inn i en rolle sammen med Serhat Yldrim for å drive idrettsskolen frem til nyttår. Kvaliteten på innholdet ble av nevnte årsak noe svakere, men det arbeides kontinuerlig med å komme tilbake til gammelt nivå.

Prosjektsamarbeid

Groruddalen Grasrottrening

Groruddalen Grasrottrening (GG) ble etablert i 2022 i samarbeid med Ferd Sosiale Entreprenører. GGs hovedmålsetting er å aktivisere flere barn, unge og foresatte til idrett og fotball gjennom å arrangere faste gratis lavterskel treningstilbud rundt i Groruddalen på ulike baner. Prosjektleder Navin Murugesh etablerte tilbudet på Ellingsrud, Romsås, Stovner, Haugerud og Kalbakken.

De mest populære banene var Haugerud, Romsås og Kalbakken, som begge trakk mellom 25-50 barn til trening ukentlig. Det var større utfordringer med å etablere tilbudet på Ellingsrud og på Stovner, der antallet barn lå mellom 5-10 hver uke. Totalt har tilbudet hatt 321 unike brukere i 2022. En av de viktigste suksessfaktorene for godt oppmøte er tett samarbeid med den lokale klubben som drifter banene og holder i tilbudene overordnet. Navin sa opp stillingen sin for å flytte hjem 31.12.22. Klubben viderefører tilbudet i henhold til målsettinger og samarbeidsavtaler for perioden 2022-2025.

Åpen hall

Åpen hall er et fritids- og aktivitetstilbud til ungdom på Grorud og i Groruddalen som ønsker å ha et trygt sted å være på kveldstid et par ganger i uken, primært på helg. Åpen hall har hele hallflaten i Grorud flerbrukshus til disposisjon til ballidretter hver fredag ettermiddag og kveld, og utvalgte lørdager gjennom året. I tillegg åpnes samlingssalen til PlayStation, bordtennis, spill og samhold.

Tilbudet er etablert i samarbeid med private stiftelser og bydel Grorud, og er et spleiselag mellom idrettslaget og samarbeidsaktører. Bydel Grorud signaliserte allerede i september 2022 at de ville redusere støtten til dette tiltaket betydelig i 2023, noe som også ble en realitet. Målsettingene for omfang og årsverk ble derfor nødt til å kuttes gjennom siste halvår og inn mot 2023.

Tilbudet skal i realiteten forsøke å måle antall unike brukere som benytter tilbudet. Dette har vist seg å være problematisk sett i sammenheng med personvern og lovligheten, og må derfor være frivillig for brukerne å oppgi personalia. Brukertallene er av den årsak lite presise, men besøkstallene ukentlig ligger på mellom 50 – 100 ungdommer i aldersgruppene 12 – 19 år. Da leder for samfunnsavdelingen ble sykemeldt i august/september kom Sindre Mikkelsen og Serhat Yldrim inn for å drifte tilbudet ut året. Som med barneidretten gikk kvalitet i utvalget aktiviteter noe ned innledningsvis, men også her arbeides det hardt for å finne nye løsninger tross anstrengt økonomi. Det er allerede klart og redegjort for at 1 av åpningsdagene kuttes i 2023.

Sommeraktiviteter

Det ble arrangert fotballskole på Grorud i 2022 hvor ca. 50 barn deltok. Anita Iversen og Christoffer Knudsen var hovedarrangører, sammen med ungdom fra sommerjobb-tilbudet til bydelen og utvalgte spillere fra A-laget. Organiseringen ble noe uoversiktlig da forsøket med å tilknytte ungdom fra sommerjobb-tiltaket krevde mye oppfølging, og Christoffer Knudsen nettopp var ansatt og hadde lite erfaring fra prosjektet.

Skolesamarbeid

Det ble etablert flere skolesamarbeid i 2022, i tillegg til det bestående samarbeidet med Ammerud skole (AKS: barnehage). Stovner Videregående Skole etablert toppfotball-tilbud, der deler drives helt og holdent av Grorud IL og trenerne i klubben. Det samme gjelder for Groruddalen og Bjøråsen ungdomsskoler. I ungdomsskolealder er det over 80 ungdommer som gjennomfører deler av sin ukentlige undervisning på Grorud Arctic Match og i flerbrukshallen gjennom fotball som valgfag, og på Stovner VGS har 10 elever valgt toppfotball. På barnehageakademiet deltar ca. 15 barn ukentlig.

Forbildeprosjektet

Forbildeprosjektet har i 2022 hatt om lag 30 aktive ungdommer i opplæring og i praksis som forbilder. Forbildene er unge mennesker som har vist en ekstraordinær innsats og positiv utvikling og får tilbud om en liten deltidsjobb som forbilde, enten som hjelpetrener på yngres lag eller som assistent på bl.a. Åpen Hall, sommeraktiviteter, skolesamarbeid eller barneidretten.



Regnskap 2022

Kontrollkomiteens beretning

Autorisert revisors beretning

Saksdokumentene for 2022 blir lagt ut fortløpende som egne dokumenter. Årsaken til forsinkelsen er overgang til ny regnskapsfører fra 1. januar 2023, da idrettslagets tidligere regnskapsfører sa opp sin stilling fra 31.12.22.

- Richard Pedersen, på vegne av styret



GRORUD IDRETTSLAGS VEDTEKTER

Forslag til årsmøte 29. mars 2023

Et inkluderende Grorud der drømmer oppfylles

§ 1 Formål

Grorud Idrettslags formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Grorud Idrettslag er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Grorud Idrettslag er medlem av Norges Fotballforbund, Norges Tennisforbund og Norges Turn- og Gymnasiastforbund.
- (3) Grorud Idrettslag er medlem av NIF og dermed tilsluttet Oslo idrettskrets.
- (4) For regler om representasjonsrett, gjelder NIFs lov:

§10-3 (1)

- (1) Idrettslag får representasjonsrett i andre organisasjonsledd fra det tidspunkt det har vært medlem av NIF i seks måneder og de pålagte forpliktelser er oppfylt. Idrettslaget har da representasjonsrett etter antall dokumenterte medlemmer etter seks måneders virksomhet.
- (5) For regler om foreningens plikt til å overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, gjelder NIFs lov:

§ 2-2

- (1) Organisasjonsledd i NIF skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, og ha et regelverk som er i samsvar med dette. Organisasjonsleddene plikter å bruke lovnorm fastsatt av Idrettsstyret.
- (2) Ved endringer i NIFs regelverk, plikter styret i organisasjonsleddet å gjøre eventuelle nødvendige endringer i eget regelverk. Endringer skal gjøres kjent i organisasjonen så snart de er vedtatt av styret.
- (3) Endringer i et organisasjonsledds egen lov kan bare foretas på årsmøte/ting etter å ha vært oppført på saklisten og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmene. Endringene trer i kraft straks, med mindre årsmøtet/tinget vedtar noe annet.
- (4) Dersom årsmøte vedtar lovendringer, sendes protokollen til Oslo Idrettskrets og særforbundene Grorud Idrettslag er medlem i.
- (5) Ved eventuell motstrid mellom et organisasjonsledds regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettsstyret, særforbund og idrettskretser kan, som overordnede organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

§ 2-3

- (1) Overordnet organisasjonsledd kan kreve alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter fra underordnet organisasjonsledd, og foreta de undersøkelser som det overordnede organisasjonsleddet anser nødvendig. Tilsvarende gjelder opplysninger, redegjørelser og dokumentasjon vedrørende aksjeselskaper heleid av et organisasjonsledd. Styret i et organisasjonsledd plikter uoppfordret å sende kopi av mottatte revisorbrev til organisasjonsleddets kontrollutvalg og til følgende:
Oslo Idrettskrets og særforbund Grorud Idrettslag er medlem av.
- (2) Overordnet organisasjonsledd kan, når det foreligger særlige grunner, innkalle til

ekstraordinære årsmøter og møter i underordnet organisasjonsledd.

(3) Overordnet organisasjonsledd kan, når det foreligger særlige grunner, overta administrasjonen av underordnet organisasjonsledd og oppnevne personer til nødvendige tillitsverv.

(4) Hvis et organisasjonsledd ikke er i stand til å betjene sine økonomiske forpliktelser etter hvert som de forfaller, skal dette organisasjonsledd umiddelbart meddele situasjonen til overordnet organisasjonsledd.

§ 3 Medlemmer

For regler om opptak av medlemmer, utmelding, fratakelse av medlemskap mv., gjelder NIFs lov:

§ 10-4

(1) For at en person skal opptas i et idrettslag må vedkommende:

- a) akseptere å overholde idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak,
- b) ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Medlemskap i idrettslag er først gyldig fra den dag kontingent er betalt

(3) Styret i et idrettslag kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på 2 uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen 3 uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen 2 uker.

(4) Idrettsstyret eller den Idrettsstyret gir fullmakt kan, når det foreligger særlige forhold, flytte klagebehandlingen til en annen idrettskrets.

For Grorud Idrettslags plikt til å registrere opplysninger i idrettens medlems- og organisasjonsregister, gjelder NIFs lov § 10-5 og forskrift om idrettens medlems- og organisasjonsregister med utfyllende regler.

§ 10-5

Alle idrettslag plikter å føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet.

Treningsavgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i Grorud Idrettslags aktivitetstilbud.

§ 10-6

(1) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(2) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år taper automatisk sitt medlemskap i laget og skal strykes fra lagets medlemsliste.

(3) Styret i et idrettslag kan i særlige tilfeller frata en person medlemskapet for en periode på inntil 1 år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og

gis en frist på 2 uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.

(4) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.

(5) Ved fratakelse av medlemskap kan idrettslagets vedtak påklages til idrettskretsen innen 3 uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen 2 uker. Idrettslagets vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort. NIFs lov § 10-4 (4) gjelder tilsvarende.

§ 4 Kjønnfordeling

For regler om kjønnfordeling i styre, utvalg mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, gjelder NIFs lov:

§ 2-4

(1) NIF og NIFs organisasjonsledd skal arbeide for en lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøter/ting. Ved valg/oppnevning og ved representasjon, skal begge kjønn være representert. Ved valg/oppnevning av mer enn tre personer skal det velges/oppnevnes minst 40% fra hvert kjønn, mens det for idrettslag er tilstrekkelig med minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.

(2) Ved valg/oppnevning til styrer, råd, utvalg/komiteé mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen 1 måned etter årsmøtet/tinget sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte/ting der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komiteé mv. er valgt.

(3) Ved representasjon må den delegasjon som møter oppfylle bestemmelsen, hvis ikke skal antallet representanter i den fremmøtte delegasjonen reduseres slik at den oppfyller bestemmelsen. Årsmøtet/tinget kan likevel godkjenne den fremmøtte delegasjonen dersom det foreligger uforutsette forhold utenfor organisasjonsleddets kontroll.

(4) Idrettsstyret kan pålegge organisasjonsledd å oppfylle bestemmelsen, herunder å innkalle til nytt årsmøte/ting, jf. § 2-3, eller foreta ny oppnevning.

(5) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 5 Regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

For regler om stemmerett, valgbarhet og forslagsrett, gjelder NIFs lov:

§2-5

(1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget. Særforbund kan ha ytterligere valgbarhetskrav i egen lov etter godkjenning fra Idrettsstyret.

(2) Et medlem som er arbeidstaker i et idrettslag, jf. § 2-6 har ikke stemmerett på idrettslagets årsmøte.

(3) En person kan ikke samtidig innen et organisasjonsledd inneha mer enn ett av følgende verv: medlem av styre, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, sanksjonsutvalg, domsutvalg, appellutvalg. Person med slikt verv kan ikke møte på organisasjonsleddets årsmøte/ting som representant for et annet organisasjonsledd.

(4) En person kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til et av idrettslagenes fordel.

(5) Forslagsrett på årsmøte/ting:

a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.

b) Styret i et organisasjonsledd har forslagsrett til og på eget årsmøte/ting.

c) Et representasjonsberettiget organisasjonsledd har forslagsrett til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, og dets representant(er) har forslagsrett på dette årsmøtet/tinget.

d) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøte/ting i saker som ligger innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde, og dets representant har forslagsrett på årsmøtet/tinget innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.

(6) Talerett på årsmøte/ting:

a) Revisor har talerett på årsmøte/ting i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde

b) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøte/ting i underordnet organisasjonsledd.

c) NIFs generalsekretær, organisasjonssjefer i idrettskretsene og generalsekretærer i særforbund.

(7) Både styret og valgkomiteen i særforbund og idrettskretser skal ha minst ett medlem som pr. 31. desember det år valget avholdes er under fylte 26 år.

§2-6

(1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:

a) utfører lønnet arbeid for et organisasjonsledd tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller

b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra et organisasjonsledd i løpet av et kalenderår.

(2) En arbeidstaker i et organisasjonsledd er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i organisasjonsleddet eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et lag i en idrettslagsallianse er ikke valgbar til verv i øvrige lag i samme idrettslagsallianse. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.

(3) En arbeidstaker i et organisasjonsledd kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at et organisasjonsledd gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til organisasjonsleddets styre.

(5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.

(6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§2-7

(1) En person som har en økonomisk særinteresse i driften av organisasjonsleddet som overstiger 1G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. innen organisasjonsleddet eller overordnet ledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får en slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratruke tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt. En person som er valgt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd eller i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(3) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 6 Inhabilitet

For regler om inhabilitet, gjelder NIFs lov:

§ 2-8

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i et organisasjonsledd er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

a) når vedkommende selv er part i saken,

b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,

c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,

d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i samme organisasjonsledd.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som

gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøter i idrettslag.

§ 7 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

For regler om vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll, gjelder NIFs lov:

§ 2-9

(1) Styrer, komiteer og utvalg i organisasjonsledd er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for organisasjonsleddets medlemmer/tilsluttede organisasjonsledd, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 8 Refusjon av utgifter og godtgjørelse

For regler om refusjon av utgifter og godtgjørelse, gjelder NIFs lov:

§ 2-10

(1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.

(2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.

(3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

§ 9 Regnskap og revisjon mv.

For regler om regnskap og revisjon mv., gjelder NIFs lov:

§ 1-7

Regnskapsåret for NIF og NIFs organisasjonsledd er kalenderåret.

§ 2-11

(1) Organisasjonsledd er regnskaps- og revisjonspliktige, og skal utarbeide et årsregnskap som fastsettes senest seks måneder etter regnskapsårets slutt. Idrettsstyret kan sette en tidligere frist for de enkelte organisasjonsleddene. Årsregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom organisasjonsleddet har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.

(2) Organisasjonsledd skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. NIF, særforbund, idrettskretser, og andre organisasjonsledd med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For øvrige organisasjonsledd som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:

Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele organisasjonsleddets aktivitet. Dersom organisasjonsleddet er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet. Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.

Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og organisasjonsleddets art og omfang tilsier.

Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.

(3) Bankkonti skal være knyttet til organisasjonsleddet, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.

(4) Organisasjonsledd skal ha underslagsforsikring.

§ 2-13

(1) På årsmøte/ting skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.

(2) Særforbund og idrettskretser skal på tinget fastsette et langtidsbudsjett for det lengste av tingperioden og to år. Styret fastsetter årlige budsjetter innenfor rammen av langtidsbudsjettet, og gjør disse tilgjengelige for organisasjonen.

(3) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

§ 2-14

Organisasjonsledd kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret. Organisasjonsledd kan dog delta i NIFs konsernkontoordning etter søknad fra organisasjonsledd og beslutning fra Idrettsstyret.

§ 10 Årsmøtet

Årsmøtet er Grorud Idrettslags høyeste myndighet, som avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

Ordinært og ekstraordinært årsmøte gjennomføres i samsvar med denne lov og NIFs lov:

§ 2-15

(1) Årsmøte/ting er organisasjonsleddets høyeste myndighet. Mellom årsmøtene/tingene er styret høyeste myndighet.

(2) Årsmøter/ting kan avholdes fysisk, digitalt eller en kombinasjon, der medlemmene/representantene selv velger deltakelsesform. Idrettsstyret kan gi nærmere bestemmelser om gjennomføringen av årsmøter/ting.

§ 2-16

(1) Årsmøte/ting innkalles med følgende minimumsfrister:

NIF: 5 måneder

Idrettskretser: 3 måneder

Særforbund: 2 måneder

Øvrige organisasjonsledd: 1 måned

(2) Forslag til årsmøte/ting skal sendes inn senest innen følgende minimumsfrister:

NIF: 4 måneder

Idrettskretser: 2 måneder

Særforbund: 1 måned

Øvrige organisasjonsledd: 2 uker

(3) Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøte/ting må være gjort tilgjengelig innen følgende minimumsfrister:

NIF og idrettskretser: 1 måned

Særforbund: 2 uker

Øvrige organisasjonsledd: 1 uke

(4) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet/tinget hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet/tinget er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(5) Innkalling skal skje direkte overfor de representasjonsberettigede. Idrettslag kan innkalle på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside.

(6) Innkalling kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på organisasjonsleddets internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige innen fristen i tredje ledd.

§ 2-17

(1) Et årsmøte/ting er vedtaksført med det antall godkjente medlemmer/representanter som møter.

(2) Årsmøte i idrettslag er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer iht. idrettslagets lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(3) På årsmøte/ting kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 2-19

(1) Ekstraordinært årsmøte/ting innkalles av organisasjonsleddets styre etter:

a) vedtak av organisasjonsleddets styre eller årsmøte/ting,

b) vedtak av styre/årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd,

c) i tillegg;

For særforbund og idrettskretser: Skriftlig krav fra de organisasjonsledd som på siste ting representerte 1/4 av de stemmeberettigede representanter.

For særkrets/ regioner og idrettsråd: Skriftlig krav fra 1/4 av idrettslagene i særkretsen/regionen/idrettsrådet.

For idrettslag: Skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av idrettslagets stemmeberettigede medlemmer.

(2) Ekstraordinært årsmøte/ting innkalles med minst 2 ukers frist.

(3) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.

(4) Ekstraordinært årsmøte/ting skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av årsmøtet/tinget.

(5) For øvrig gjelder bestemmelsene i §§ 2-16 (4), (5), 2-17 (1) og (2) tilsvarende.

§ 2-20

Ting og årsmøte ledes av valgt dirigent. Verken dirigent eller valgt sekretær behøver å være medlem eller valgt/oppnevnt representant. Det kan velges flere dirigenter og sekretærer.

Årsmøtets oppgaver:

Godkjenne de stemmeberettigede medlemmene

Velge dirigent(er)

Velge protokollfører(e)

Velge to medlemmer til å underskrive protokollen

Godkjenne forretningsorden

Godkjenne innkallingen

Godkjenne saklisten

Behandle Grorud Idrettslags årsberetning

Behandle Grorud Idrettslags regnskaper

Behandle styrets økonomiske beretning

Behandle kontrollutvalgets beretning

Behandle beretning fra engasjert revisor

Behandle saker som fremgår av godkjent sakliste

Fastsette medlemskontingent

Behandle satser for treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgifter

Vedta Grorud Idrettslags budsjett

Velge:

Styre med leder, nestleder og inntil 7 styremedlemmer

Kontrollutvalg med leder og to medlemmer

Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd foreningen har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene

Valgkomité med leder og to medlemmer

Eventuelt øvrige valg i henhold til foreningens organisasjonsplan

Engasjere revisor til å revidere foreningens regnskap.

Leder velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet.

For regler om stemmegivningen på årsmøtet, gjelder NIFs lov § 2-21.

For regler om innkalling og gjennomføring av ekstraordinært årsmøte, gjelder NIFs lov § 2-19

§ 11 Grorud Idrettslags styre

(1) Grorud Idrettslag ledes og forpliktes av styret. Styret delegerer ansvaret for den

daglige driften til daglig leder.

(2) Styret er Grorud Idrettslags høyeste myndighet mellom årsmøtene, men visse beslutninger kan kun vedtas av årsmøtet iht. NIFs lov § 2-22.

(3) Forvaltningen av, og tilsynet med, alle deler av Grorud Idrettslags virksomhet hører under styret.

Styret skal sørge for:

- at Grorud Idrettslags formål ivaretas
- forsvarlig organisering av Grorud Idrettslagss virksomhet og økonomistyring
- at beslutninger fattes i samsvar med overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak
- Grorud Idrettslags lov og årsmøtets vedtak følges
- at det oppnevnes en ansvarlig for politiattestordningen
- at det oppnevnes en ansvarlig for barneidretten, dersom foreningen organiserer barneidrett

(4) Styret kan oppnevne komiteer/utvalg til ivaretagelse av løpende eller enkeltstående oppgaver, og utarbeide mandat/instruks for disse.

(5) Styret skal oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.

(6) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst 2 av styrets medlemmer forlanger det.

§ 11 Kontrollutvalg, valgkomité

(1) For regler om kontrollutvalget, gjelder NIFs lov § 2-12.

(2) For regler om valgkomiteen, gjelder NIFs lov § 2-18.

§ 12 Lovendring

For regler om lovendring, gjelder NIFs lov § 2-2.

§ 13 Oppløsning, utmelding mv.

Grorud Idrettslag kan vedta oppløsning:

- ved et enstemmig vedtak om oppløsning på årsmøtet, eller
- ved å vedta oppløsning med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere.
- en forutsetning for et gyldig vedtak om oppløsning, er at Grorud Idrettslag skriftlig varsler idrettskrets og særforbund senest 14 dager før foreningens årsmøte behandler forslag om oppløsning.

Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av Grorud Idrettslag.

Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund, og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette, fattes med 2/3 flertall av årsmøtet.

For regler om utmelding og tap av medlemskap i NIF, gjelder NIFs lov § 10-2.

Ved utmelding eller tap av medlemskap skal Grorud Idrettslags eiendeler opparbeidet som en direkte følge av Grorud Idrettslags medlemskap i NIF, tilfalle et formål godkjent av Idrettsstyret. Ved oppløsning eller annet opphør, tilfaller grorud Idrettslags overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av Idrettsstyret.

Grorud Idrettslag; Sak til Årsmøte 2023.

Sak: Overtakelse av plassrettigheter HSIL/Grorud kvinner A til Grorud IL Kvinner A permanent.

Forslag: I 2023 er det søkt om sammenslåing av Høybråten og Stovner IL damer A og Grorud IL damer A til HSIL/Grorud Kvinner A. Dette er godkjent av kretsen for inntil 1 år. For videre aktivitet ønsker styret i Grorud IL at idrettslaget søker om permanent overtakelse av plassrettigheter for 2024 og fremover.

Begrunnelse:

- Styret har en langsiktig strategi om en jente- og kvinnesatsing på fotball, og i trå med strategien ønsker styret å overta rettighetene til HSIL Damer A som ikke lenger kan drifte tilbudet selv.

20.02.2023,

På vegne av Styret, Richard Pedersen

Grorud Idrettslag; Sak til Årsmøte 2023.

Sak: Endre logo for Grorud Idrettslag

Forslag: Hederskomiteen foreslår å endre logo for Grorud Idrettslag. Forslaget innebærer å vise årstall for etablering av idrettslaget.

Begrunnelse:

- Å vise dato for etablering av Idrettslaget gir perspektiv på hvor lenge laget har eksistert.

Forslag til ny logo:



20.02.2023,

På vegne av Hederskomiteen, Roy Olsen

Budsjettforslag til årsmøte 2023

Inntekter				Utgifter			
Konto	Beskrivelse	Sum	Konto	Beskrivelse	Sum		
	Kontigent og avgift	kr 1 460 000		Lønnsutgifter	kr 9 850 142		
3016	Medlemskontigent	kr 280 000	5000	Klubbdrift	kr 7 698 156		
3015	Aktivitetsavgifter	kr 1 180 000	5011	Sosiale kostander	kr 2 151 986		
	Leieinntekter	kr 780 000		Strømutgifter	kr 297 500		
3030	Utleie flerbrukshus	kr 630 000	6211	Strøm bygg, anlegg og utleie	kr 297 500		
3050	Tilbakebetaling strøm utleie	kr 150 000		Driftskostnader	kr 1 475 000		
	Arrangement	kr 825 000	6690	Bygg- og anleggsvedlikehold	kr 736 000		
3040	Inntekter kiosksalg hall	kr 140 000	6691	Eksterne tjenester	kr 514 000		
3041	Inntekter kiosk fotball	kr 100 000	7500	Forskringer bygg/bil	kr 225 000		
3044	Hjemmekamp	kr 475 000		Arrangement	kr 390 000		
3045	Arrangementstøtte NFF	kr 110 000	4040	Innkjøp kiosksalg/VIP	kr 145 000		
	Toppfotball	kr 500 000	6600	PN/U21/A kvinner/Gatelag	kr 245 000		
3791	Norsk ligafotball	kr 370 000		Aktivitetsutgifter	kr 430 000		
3790	Dommerrefusjon	kr 40 000	6630	Dommerutgifter aldersbestem	kr 80 000		
3775	Norgesmesterskap senior 2.	kr 90 000	6631	Dommerutgifter toppfotball	kr 350 000		
	Refusjoner og kompensasjon	kr 760 000		Utgifter lagaktivitet	kr 1 095 000		
3790	Strøm og moms	kr 560 000	6640	Treningsutstyr supplement	kr 100 000		
3400	Sykemeldingsrefusjon	kr 200 000	6780	Påmeldingsutgift krets	kr 260 000		
	Samarbeidspartnere	kr 4 084 000	6680	Overganger/lisenser	kr 215 000		
3413	Partnernetverk og stiftelser	kr 4 084 000	7011	Reisekostnader A-lag	kr 270 000		
	Sponsorinntekter	kr 3 294 150	7012	Reisekostnader U21	kr 185 000		
3420	Gullpartnere	kr 3 294 150	6660	Lege/fysio/kiropraktor	kr 65 000		
	Spillerinntekter	kr 1 400 000					
3480	Salg og fortjeneste videresalg	kr 1 400 000					
	Diverse inntekter	kr 440 000					
3485	Bingo-overskudd	kr 90 000					
3450	Grasrotandel	kr 340 000					
3791	Renteinntekter	kr 10 000					
	SUM inntekter	kr 13 543 150		SUM utgifter	kr 13 537 642		